

POLITICA DE  
**GÉNERO, DIVERSIDAD  
E INCLUSIÓN**



SUSTENTABILIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

2023



## **OBJETIVO**

Desde nuestros inicios la misión de #DejarElMundoMejor y nuestra cultura human centric nos guían en prácticas enfocadas en las personas que han garantizado diversidad en la organización. El programa se sustenta con experiencias reales y testimoniales que anteceden a este programa y que atraviesan a toda la organización y todos los países en los que tenemos operación.

Hoy nos encontramos ampliando y extendiendo los horizontes de este programa, con vistas de llegar a todos los países donde estamos presentes y donde todavía el acompañamiento del Estado no es suficientemente abarcativo, siendo dentro de nuestras comunidades un espacio seguro para todos y todas nuestras colaboradoras y de esta manera garantizar la sustentabilidad de esta perspectiva en nuestra cultura y acompañar el crecimiento en la región respetando la diversidad y multiculturalidad.

## **NUESTRA MISIÓN**

La razón de ser de Apex America es la de conformar un equipo de personas que quieran dejar el mundo mejor de cómo lo encontraron, mediante la entrega de valor agregado a sus Clientes y a la calidad de los servicios que a ellos se les presten, brindando a todos los Colaboradores y Colaboradoras de la compañía un espacio de realización profesional y humana que despierte el compromiso activo de quienes forman parte de Apex America.

## **NUESTROS VALORES**

Los valores compartidos derivan de los principios éticos y son reglas de decisión general cuando no se cuente con procesos específicos, lo que brinda los lineamientos para la creación, mejora o destrucción de estos. Nos ayudan a expresar quiénes somos, cómo nos comportamos y en qué creemos.

### *Respeto*

El respeto entre las personas que conforman Apex America es el valor fundamental de la compañía y tiene que ser aplicado siempre y en todo lugar.



Entendemos que se presenta como un camino de dos vías, donde cada individuo tiene el derecho a ser respetado y, asimismo, tiene la obligación de tratar con respeto a los demás miembros de la organización.

### **Cumplimiento de los compromisos**

Cuando un miembro de la organización asume un compromiso del negocio, éste debe ser cumplido. Es responsabilidad de cada Colaboradora y Colaborador aplicar para sí y desarrollar en su entorno la cultura del cumplimiento de las normas, de la responsabilidad y del sobrecumplimiento de las expectativas.

### **Ser N.º 1 desde la perspectiva de nuestros Clientes**

Ser N.º 1 no es sólo una filosofía de trabajo, sino que se logra al entender y acordar sus expectativas y necesidades para así transformarlas en objetivos organizacionales

## **ALCANCE**

El presente proyecto alcanza a todas y todos los colaboradores de Apex América en todos los países donde tenemos operación y considera las siguientes diversidades: Discapacidad, Sexo, Género, Orientación Sexual, Identidad de Género, Edad, Raza, Etnia o Nacionalidad.

## **RESPONSABILIDAD DE LAS ÁREAS**

Todas las áreas de la compañía se comprometen a respetar la diversidad en todos sus tipos ya sean colaboradores/as, proveedores/as, contratistas, clientes/as y cualquier persona o grupo que se relacione con Apex América, integrándoles de manera igualitaria en las acciones a realizar como área, equipo de trabajo y compañía.

Velar por el adecuado cumplimiento y la puesta en práctica de la Política de Diversidad e Inclusión es tarea y obligación de todas y todos los que formamos parte de la compañía.





## RESPONSABLES DE LA INICIATIVA

Responsable	Cargo
Natalia Cascardo	Directora de Cultura
Fernanda De Mora	Gerenta Global de Sustentabilidad, Diversidad e Inclusión
Sofía Palavecino	Especialista de Sustentabilidad, Diversidad e Inclusión (OT)

## PRINCIPIOS DE LA PRESENTE POLÍTICA

*Fomentar un entorno laboral en el que cada persona que integre nuestra organización sea valorada, respetada y libre para desarrollarse laboralmente.*

*Fomentar la igualdad de oportunidades*, evaluando a todas las y los colaboradores por la calidad de su trabajo, cumplimiento de objetivos y metas, retroalimentándolos de forma constructiva e igualitaria.

*Respetar por igual a todas las personas*, sin distinciones de edad, sexo, religión, condición social, orientación sexual, raza, color, discapacidad, nacionalidad, grupo étnico o cualquier otra condición protegida por la ley de derechos humanos, que refleje algún sesgo de discriminación.

*Promover una cultura interna de diversidad, equidad e inclusión*, rechazando los actos discriminatorios y favoreciendo la participación plena y trato respetuoso.

*Generar un ambiente laboral libre de cualquier forma de discriminación* por motivos de raza, color, religión, género, estado civil, orientación sexual, ideología, nacionalidad, discapacidad, edad o cualquier otra condición personal, física o social, atendándose sólo a las competencias o habilidades necesarias



para el desempeño laboral o alguna otra referencia al mérito o compromiso con las condiciones del trabajo. Todo esto es en consonancia con el convenio 190 de la OIT (Organización Internacional del Trabajo)

*Promover acciones para favorecer la inclusión de personas con discapacidad*, comprometiéndonos a realizar un proceso de selección inclusivo con profesionales capacitados y realizando las adecuaciones de nuestros puestos de trabajo cuando corresponda para incorporar personas con discapacidad en cuanto estén capacitados para el mismo.

*Todos los colaboradores y colaboradoras de la compañía tienen derecho a ser reconocidos/as conforme a su identidad de género*, en los instrumentos públicos si así el país lo legaliza y privados de forma interna en los procesos que podemos alcanzar.

*Apex America condena cualquier tipo de discriminación, violencia, acoso o conducta que ofenda la dignidad de algún Colaborador, Colaboradora, Cliente, usuario o usuaria de nuestros Clientes o Proveedor*. En ese contexto, a fin de lograr un ambiente laboral seguro para todas las personas, está prohibido cualquier tipo de violencia o acoso, así como tampoco se tolerarán comentarios o acciones que sean irrespetuosas, ofensivas o agresivas y que puedan tener un impacto negativo en otras personas. Toda situación de violencia debe ser reportada a través de la línea 0800 800 7953. Con el fin de garantizar la integridad de todos nuestros Colaboradores y Colaboradoras, hemos incluido como anexo VI a este Código de Ética nuestra política sobre violencia y acoso laboral.

apex